

Arbeitsbeispiele ausgewählter Projekte OE /Change Management in mittelständischen Unternehmen und Bereichen von Großunternehmen

Arbeitstitel	Schwerpunkte
Entwicklung und Umsetzung eines Sicherheitskonzeptes	Zielsetzung Reduzierung der Unfallzahlen unter Tage um 50%
Versicherung: Entwicklung einer Servicekultur in der Finanzbranche	Reduzierung der externen Sachverständigeneinsätze-/kosten
Medienbranche: Neuorientierung des Unternehmens	Auflösung eines Geschäftsbereiches, Integration in ein neues Unternehmen
IT Unternehmen-: Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen Vertrieb u. Projekten	Optimierung der Schnittstellen: Service-Vertrieb, Entwicklung eines neuen Geschäftsmodells
Abfallwirtschaftsbetriebe: Selbstverständnis als interner u. externer Dienstleister	Vision, Mission, Leitbild, Ziele, Strategieentwicklung
Europäisches Medienunternehmen: Revitalisierung	Entwicklung von Vision, Mission, Zielsetzung, Strategie, Führungsleitlinien, Einführung von BSC Entwicklung einer Projektkultur
Internationales Gase Unternehmen: Veränderung der Führungs- und Zusammenbaukultur, Generationenwechsel Von Ab-teilungen zu Mit-teilungen	Abbau von Reibungsverlusten zwischen Geschäftsführung/ ltd. Angestellten/ Prozessoptimierung Produktion/Vertrieb
Werkzeugmaschinenhersteller: Prozessoptimierung im Produktionsbereich	Abbau von Doppelarbeit und Verbesserung der Endqualität
Städtisches Abfallbetrieb: Vom Betrieb zum Unternehmen	Erarbeiten einer Unternehmensvision, Leitlinie, Entwickeln eines internen u. externen Serviceverständnisses
Premium Automobilhersteller: Optimierung der Produktentstehungsprozesse bei einem	Entwicklung eines IT fundierten PEP-Prozesses, Förderung von Akzeptanz zur Nutzung und Pflege
IT Unternehmen: Entwicklung einer Servicekultur	Abbau von Schnittstellen, Optimierung der Zusammenarbeit Vertrieb/Projekte
E-Medien Anbieter: Auflösung eines Geschäftsbereiches, Integration in ein neues Un	Integration in ein neues Unternehmen
Internationaler Infrastrukturdienstleister: Aufbau eines neuen Geschäftsbereiches	Umsetzung von Zielen, Strategien, Integration von Arbeitsfeldern
Fusion von Regionalbanken	Unternehmenssicherung, Kosten Reduzierung, Weiterentwicklung der Kundenorientierung
Premium Automobilunternehmen: Modellentwicklung eines Fahrzeugs	Umsetzung strategischer und technischer Vorgaben
Finanzdienstleisters : Optimierung der Aufbau- und Ablaufstrukturen im backoffice	Ziel, Strategie- Aufgabenverständnis, Führungsrollen
Pharmaunternehmen :Reingeneering	Neustrukturierung der Prozessketten und Führungsverantwortlichkeiten
Forschungsunternehmen: Entwicklung von Technologiemarketing	Integration von Forschungsteilen Entwicklung eines neuen -unternehmerischen Verständnisses auf allen Ebenen
Einführung von SAP in einem Forschungsunternehmen	Vermeidung von Schnittstellen, Akzeptanzförderung, Umsetzungssicherung
	Entwicklung v. Führungs-Mitarbeiterleitlinien, Feedback System

Arbeitsbeispiele ausgewählter Projekte OE /Change Management in mittelständischen Unternehmen und Bereichen von Großunternehmen

Grossforschungsinstitution: Bereichsentwicklung	Administration im Wandel Von der Beschaffung zum strategischen Einkauf
Pharmaunternehmen	Produktionsprozesse optimieren, Prozess-Sicherheit stärken
Chemie Vorbeugende Systemwartung statt Notfalleinsatz	Neuentwicklung Maintenance System